

CAMPAGNE D'EMPLOIS 2026 Enseignants et Enseignants-Chercheurs

Postes au fil de l'eau au vu du contexte budgétaire national

Postes permanents sous plafond Etat

Statut entrant	Catégorie/grade	Nature	N° de poste Ministère	Si titulaire nature du concours	Libellé	Affectation UR/Département	Plafond	Date prévue d'arrivée	Coût Annuel	Argumentation
Titulaire	PR	vacant	062	46-1	Green computing/networking	LIST3N/IMA	1	01/09/2026	150 000 €	Le LIST3N souhaite renforcer son axe Réseaux et Cybersécurité (RECY) avec comme objectif de développer des solutions durables et efficaces énergétiquement dans le domaine de l'IT qui permetternt le rayonnement de l'UTT notamment dans le domaine de la transition énergétique, du green computing et du numérique soutenable, sujets très en vogue et en forte demande actuellement et dans le futur.
Titulaire	MCF	vacant (mutation)	090	26-1-1	Elaboration et caractérisations multiéchelles de couches minces	LASMIS/PMM	1	01/09/2026	90 000 €	Ce poste est proposé dans le cadre du remplacement d’un collègue muté. Afin d’accroître l’attractivité du poste, le profil a été élargi et ajusté pour : Maintenir une forte composante expérimentale sur l’élaboration de couches minces en phase vapeur. Introduire une nouvelle dimension de modélisation et d’intelligence artificielle (machine learning, modèles hybrides). Favoriser le lien entre l’axe 1 (matériaux et surfaces) et l’axe 2 (modélisations avancées, composants innovants et procédés) du LASMIS. Renforcement de l’équipe de Nogent avec un profil mixte expérimental / modélisation. Attractivité renforcée pour des financements structurants (ANR, PEPR, Horizon Europe). Formation de profils d’ingénieurs et de doctorants hybrides, capables d’articuler expérimentation, simulation et IA.
Titulaire	MCF	création	0053	26-1-1	Modèles théoriques et numériques, Machine Learning et IA pour les nanotechnologies et la nano-optique	L2n/PMM	1	01/09/2026	90 000 €	Le poste vise à consolider l'axe stratégique UTT 2035 en recherche sur les (nano)matériaux pour la nanophotonique et les technologies quantiques. L'enseignant-chercheur s'intégrera dans un réseau quantique pour : 1) Soutenir des projets clés (MaQuest, DigiQ, ToEQPL) et développer le hub quantique UTT (avec les collègues du LIST3N sur les algorithmes). 2) Mettre en place une collaboration stratégique avec l'Institut Quantique de Sherbrooke (IQ) via des co-tutelles et l'accord NANO-PHOT.
Titulaire	MCF	création	0054	26-1-1	Sciences de gestion, Transformation numérique	LIST3N/ISH	1	01/09/2026	90 000 €	En cohérence avec la stratégie de l'établissement (Orientation stratégique n°2, mobiliser notre force de recherche au service des défis sociétaux et en réponse aux besoins et problématiques des acteurs économiques et des territoires), ce support nous permet de répondre à l'ambition de développer des projets de recherche soucieux de leur impact sociétal.
Titulaire	PRAG	Vacant (retraite)	030	/	Mathématiques	DFP/IMA/TC	1	01/09/2026	70 000 €	Ce besoin fait suite au départ à la retraite d’un enseignant (prévu pour la fin de l’année universitaire 2025-2026) responsable de l’UE MT01 (UE obligatoire en TC1 – plus de 300 inscrits), et assure près de 450 HeTD dans les UE de mathématiques en TC. Il est indispensable de pourvoir ce poste de PRAG (charge de 384 HeTD). Maintien d'un socle de connaissances en mathématiques dans un contexte de départ d'un enseignant.
M								Coût chargé	490 000,00 €	

Postes permanents sous plafond Etablissement

Statut entrant	Catégorie/grade	Nature	N° de poste MANGUE	Nature du concours	Libellé	Affectation UR/Département	Plafond	Date prévue d'arrivée	Coût annuel	
Contractuel	ECC	remplacement (mutation)	116	CDD 1 an	Sécurité des réseaux et des systèmes d'information	LIST3N/IMA	2	01/09/2026	60 000,00 €	Ce recrutement permettra de continuer à maintenir nos contributions utilisant la data et l’IA (décentralisée) pour « des prises de décision au travers des objets cyber-physiques qui se sont multipliés » d’autant plus que la Cybersécurité constitue l’une des deux niches identifiées dans le cadre des orientations stratégiques de l’UTT 2035. Participation active demandée dans la création du HUB international au Québec.
Contractuel	ECC	transformation	U12EC40	CDI	Application des techniques d’intelligence artificielle à la construction de modèles de comportement mécanique sur base expérimentale et modèles multi-physiques	LASMIS/PMM	2	01/09/2026	60 000,00 €	Le LASMIS s’intéresse à l’intégration des modèles PINN pour développer de nouveaux modèles de simulation numérique à partir de données simulées issues des modèles multiphysiques et/ou de données expérimentales. Ce poste répond aux orientations stratégiques UTT2035 dans le domaine de l’’interaction matériaux-énergie et la data et réponds à développer/renforcer une thématique transversale entre les URs LASMIS/L2n et LIST3N.
Contractuel	ENS	transformation	U11EE09	CDI	Génie Mécanique	LASMIS/PMM	2	01/09/2026	60 000,00 €	Cette transformation de poste visant à renforcer les effectifs d'enseignement sur le LASMIS et le génie mécanique. Elle permetégalement de répondre aux orientations de la campagne d'emplois sur le rééquilibrage enseignants-BIATSS.
Contractuel	PAST	vacant	600PAST8004	CDD 3 ans	Mécanique, matériaux avancés, caractérisation expérimentale, micromécanique	LASMIS/PMM	2	01/09/2026	26 000,00 €	Ce poste favorisera ainsi un échange bilatéral enrichissant entre l’enseignement supérieur et l’industrie, apportant au laboratoire des compétences et des enjeux industriels concrets, tout en nourrissant les formations de l’établissement par des contenus pédagogiques directement issus de l’expérience de terrain et des besoins du monde socio-économique.
									206 000,00 €	

Postes temporaires financement sur projet

Statut entrant	Catégorie/grade	Nature	N° de poste MANGUE	Si titulaire nature du concours	Libellé	Affectation UR/Département	Plafond	Date prévue d'arrivée	Coût annuel	
Contractuel	ECC	création	P26EC01	CDD 4 ans	IA PROJET HIPARIS!	LIST3N	2	01/09/2026	60 000,00 €	Ce poste contribuera à représenter la stratégie scientifique de l’UTT dans ce cadre partenarial sur IA et science des données, à valoriser les travaux de recherche menés dans l’axe Modélisation Stochastique, Apprentissage et Décision (MSAD) et à initier ou consolider des dynamiques de collaboration avec les établissements partenaires du cluster.
									60 000,00 €	

CAMPAGNE D'EMPLOIS 2026 BIATSS

Postes au fil de l'eau au vu du contexte budgétaire national

Postes permanents sous plafond Etat

Statut entrant	Catégorie	Nature	Type	Affectation	Corps / Profil	Plafond	Date prévue d'arrivée	Coût Annuel	Argumentation
Titulaire	SAENES	susceptible vacant (retraite)	support	DFP	Chargé de la conception de l'emploi du temps	1	01/09/2026	50 000 €	La construction de l’emploi du temps est l’indispensable point de départ à la mise en œuvre de toute formation. Aujourd’hui, cette activité repose à l’UTT sur une gestionnaire (catégorie C) et un référent emploi du temps (enseignant à l’UTT).Pour anticiper au mieux le départ à la retraite de la gestionnaire, prévu au plus tard début 2027, il est nécessaire de mettre en place un travail en binôme pour un transfert des connaissances et de compétences très spécifiques sur une période de deux à trois semestres.
Titulaire	IGE	Remplacement retraite	appui à la recherche	ADR	Responsable halle	1	01/12/2026	70 000 €	Ce poste permet de s’assurer du respect du bon usage des machines et des outillages et des règles de sécurité dans la halle et d'organiser et de planifier les travaux et l’entretien de la halle et de ses équipements. C'est un poste important dans l'appui des chercheurs pour la réalisation de montages spécifiques.
Titulaire	TECH	transformation/titularisation	support	Pôle Ressources	Gestionnaire marché public	1	01/09/2026	50 000 €	La technicité et la difficulté à trouver un collègue formé et compétent sur le domaine de la commande publique milite pour une pérennisation de ce poste sur un poste de titulaire au sein de la Direction des affaires financières.
Titulaire	IGR	remplacement/repyramidage	appui à la recherche	LASMIS	IGR	1	01/12/2026	80 000 €	Afin de garantir la pérennité et la montée en compétence de la plateforme MULTIMAT, une restructuration stratégique est proposée par la fusion des deux postes existants en un seul poste d’Ingénieur de Recherche (IR). Cette évolution permet non seulement d’assurer une cohérence budgétaire, mais également de viser un niveau de recrutement supérieur (doctorat ou équivalent), en adéquation avec les exigences scientifiques et technologiques croissantes du laboratoire. cette démarche s’inscrit dans une logique de rééquilibrage entre les personnels enseignants-chercheurs et les personnels BIATSS.
							Coût chargé	250 000 €	

Postes permanents financés sur ressources propres UTT

Statut entrant	Catégorie	Nature	Type	Affectation	Corps / Profil	Plafond	Date prévue d'arrivée	Coût Annuel	
Contractuel	C	Pérénnisation	Appui à la recherche/à la formation	DIRBU	Magasinier	2	01/09/2026	35 000 €	Une des principales missions du poste est de gérer le planning de service public de la bibliothèque. Il s’agit d’une tâche ardue compte-tenu des contraintes liées à ce poste. Enfin, l’équipe a perdu 2 ETP depuis 2023 dans l'optique rééquilibrage BIATSS/enseignants.
Contractuel	CC	Remplacement retraite	appui à l'enseignement	DRE/DFCA	Directeur FC	2	01/01/2026	84 000 €	Ce poste revêt stratégique tant dans le pilotage de la formation continue et de l'apprentissage que sur le volet ressources de l'établissement. A l’UTT, les activités de formation par alternance (via l’apprentissage) et de la formation tout au long de vie, sont en plein développement et apportent 10% des ressources de l’établissement. Ces activités concernent 210 apprentis et près de 380 personnes en formation continue dans une vingtaine de formations différentes. La DFCA a pour mission de développer et d’organiser le pilotage de ces activités en lien étroit avec la direction de la formation et de la pédagogie (DFP) et les départements pédagogiques.
Contractuel	ASI	création/repyramidage	appui à l'enseignement	DRI	ERASMUS+	2	01/03/2026	40 000 €	Ce poste s’inscrit dans la dimension souhaitée pour les relations internationales en accord avec le plan stratégique de l’établissement pour les 10 ans à venir. Cette nouvelle dimension passe par un renforcement des programmes ERASMUS+ et ce, de manière pérenne.
Contractuel	ASI	création/repyramidage	appui à l'enseignement	DRI	Chargé de l'administration des conventions et des partenariats	2	01/03/2026	40 000 €	La dimension souhaitée pour les relations internationales en accord avec le plan stratégique UTT2035, nécessite un traitement efficace, suivi, et compétent, des aspects liés aux conventions qui est une activité obligatoire et récurrente.
							Coût chargé	199 000 €	

Postes temporaires financement sur projet

Statut entrant	Catégorie	Nature	Type	Affectation	Corps / Profil	Plafond	Date prévue d'arrivée	Coût Annuel	Colonne1
Contractuel	IGR	Création	appui à la recherche	LIST3N	ingénieur gestion et développement des plateformes	2	01/09/2026	42 000 €	L'IGR est un élément de pilotage important dans la plateforme de recherche (regroupement d’équipements scientifiques, numériques, documentaires et/ou de capacités d’expertise destinés à offrir à une large communauté d’utilisateurs 1 des ressources technologiques de haut niveau autour d’une thématique commune). La plateforme est en effet ouverte de façon large au niveau régional et national, non seulement aux équipes du site, mais aussi aux expérimentateurs extérieurs, quel que soit leur rattachement (organismes publics, entreprises privées...).LIST3N ne dispose uniquement que de 2 IgR qui sont totalement occupés sur les domaines de la santé avec la plateforme Active Ageing et de la sûreté de fonctionnement. L’IgR est une ressource indispensable pour pérenniser nos développements dans ce domaine, nous aider pour le montage de projets académiques mais également partenariaux. L’IgR serait force de proposition pour le transfert de nos résultats vers le monde industriel.
							Coût chargé	42 000 €	